



Mariehjemmenes Vej 23-26

Fire ledetråde for en fælles vej fremad

Hver dag går over tusind dygtige medarbejdere i Mariehjemmene på arbejde for at realisere ét fælles formål: At skabe hjemlige rammer om det gode liv, den enkelte beboer ønsker sig. Vi brænder for at bruge vores faglighed til at fremme den omsorg, livskvalitet og selvbestemmelse, alle beboere fortjener.

Og det går godt i Mariehjemmene. Vi kan både mærke og måle, at vi gør en forskel for beboerne. Der er høj trivsel og tilfredshed – også blandt medarbejderne – og sjældent ledige boliger.

Nye udfordringer – nye muligheder

Det er fra dette stærke udgangspunkt, at vi nu kigger nogle år frem i tiden. Vores formål, værdier og særpræg er styrker, vi skal fastholde og bygge videre på i en fremtid, der både rummer nye muligheder og udfordringer.

Det, vi ser i horisonten, er blandt andet hårdere konkurrence om dygtige medarbejdere, flere plejkrævende ældre, mere komplekse diagnoser hos borgere med behov for omsorg, pres på kommunernes økonomi, behov for sammenhæng i velfærdsydelserne og øget fokus på bæredygtighed mv.

Mariehjemmene ønsker at være i bevægelse, udvikle sig og gribe de muligheder, der opstår. Mulighederne er blandt andet at videreudvikle vores tilbud, gøre det tydeligere, hvad vi gør, åbne nye Mariehjem og inspirere andre, der ønsker at skabe gode hjem for mennesker med behov for omsorg, nærvær og støtte.

Værdien af fælles ledetråde

De styrker, udfordringer og muligheder er baggrunden for Mariehjemmenes Vej 23-26. Det er vores bedste bud på den retning, Mariehjemmene skal udvikle sig i i perioden 2023-2026.

Vi kalder det for "fælles ledetråde". For Mariehjemmene er ikke en kæde eller en koncern, hvor alle skal gå i takt. Vi er et fællesskab af selvejende sociale botilbud og plejehjem, som deler historie og værdier, og som samarbejder og hjælper hinanden, når der er brug for det. Og vi får alle brug for og gavn af at styrke vores forbundethed og fællesskab frem mod 2026.

Ledetrådene er også blevet til i fællesskab. Det er Mariehjemmenes bestyrelser, ledelse og medarbejdere, der på en række møder i 2022 har delt og drøftet deres tanker om fremtiden. De er nu bearbejdet og sammenfattet i dette dokument, der er vedtaget af Fondsbestyrelsen.

Ledetrådene skal leve i hverdagen

At formulere ledetråde skaber ikke i sig selv fælles retning, mening eller fodslag. Ledetrådernes værdi ligger i, at vi taler sammen om dem. Når vi lægger planer for fremtiden. Når vi overvejer vigtige beslutninger. Når vi samarbejder indbyrdes og med andre for at blive endnu bedre. Men først og fremmest skal de leve i hverdagens dialog mellem bestyrelse, ledere og medarbejdere på det enkelte Mariehjem.

For hvert Mariehjem er forskelligt og kommer til at bruge ledetrådene på sin måde. Sådan skal det være. Men med Mariehjemmenes Vej 23-26 håber vi, at summen af alt, hvad vi gør, kommer til at tegne et endnu tydeligere billede af, hvad der binder os sammen. Så vi i 2026 står med flere endnu bedre Mariehjem – til glæde for alle beboerne og til gavn for hele samfundet.

Mariehjemmenes fire ledetråde



1. En endnu højere kvalitet i kerneopgaven

Mariehjem skal give alle beboere omsorg og livskvalitet – på deres præmisser.

Vi skal blandt andet:

- ♥ Sikre et højt fagligt niveau blandt ledere og medarbejdere
- ♥ Sørge for, at alle kender, mærker og udlever vores menneskesyn og værdier
- ♥ Udvikle samarbejdet med de pårørende
- ♥ Dokumentere og følge op på beboernes tilfredshed
- ♥ Samarbejde med andre internt og eksternt om at udvikle vores kvalitet.

Kort sagt: **Vi er her for beboerne**



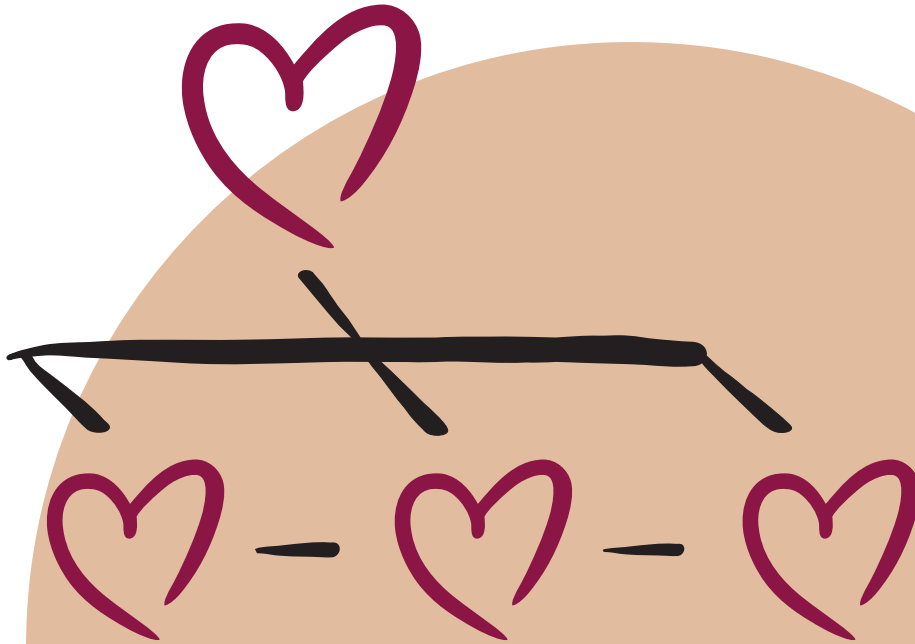
2. Et arbejde med mening, ansvar og værdier

Mariehjem skal være attraktive arbejdsfællesskaber, som tiltrækker og fastholder de rette medarbejdere og ledere.

Vi skal blandt andet:

- ♥ Rekruttere medarbejdere, der brænder for at gøre en forskel
- ♥ Investere i kompetenceudvikling og et godt arbejdsmiljø
- ♥ Sikre mening, medbestemmelse og frihedsgrader i hverdagen
- ♥ Fremme mangfoldighed og psykologisk tryghed
- ♥ Lede med tillid og tydelige forventninger
- ♥ Dokumentere og følge op på medarbejdernes tilfredshed.

Kort sagt: **Vi bliver dygtigere og skaber mening sammen**



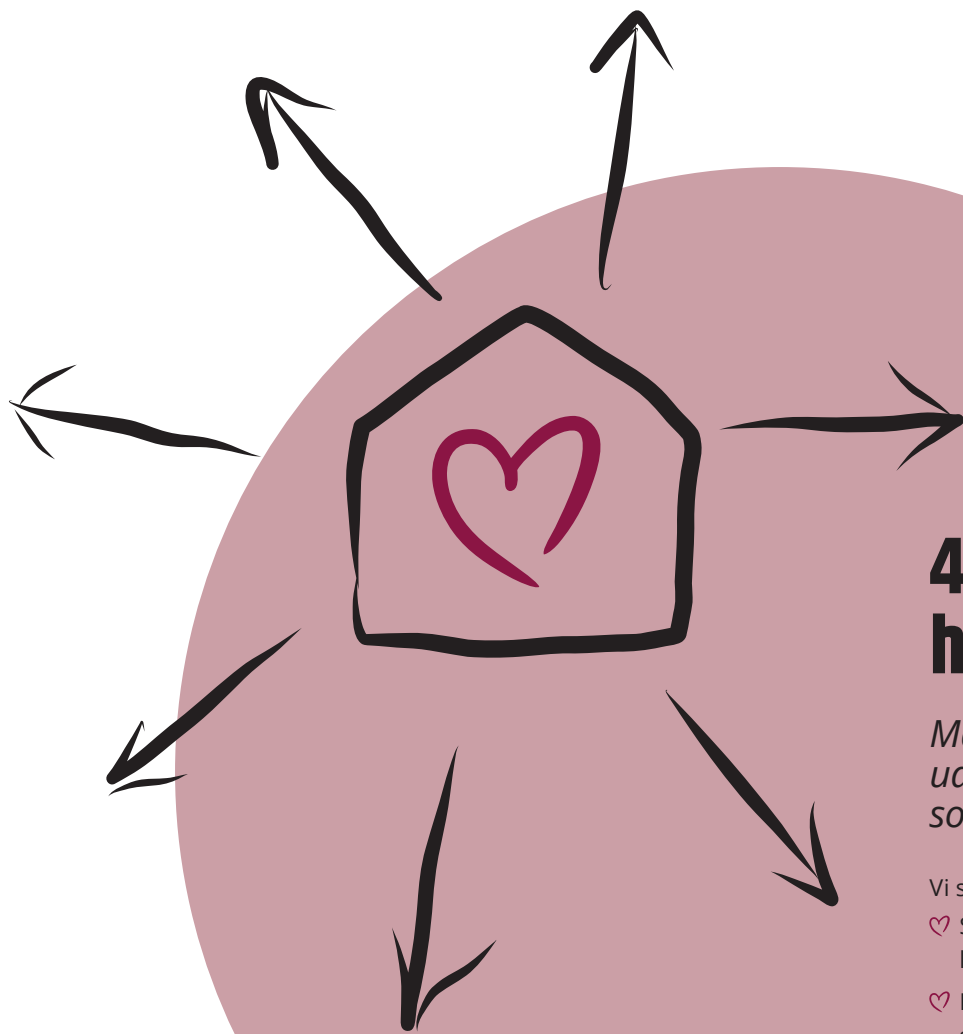
3. En professionelt drevet organisation

Mariehjem skal drives effektivt, så der er mest muligt overskud til beboerne.

Vi skal blandt andet:

- ♥ Sikre, at der er styr på både indtægter og udgifter
- ♥ Høste gevinsterne ved fælles systemer og løsninger
- ♥ Udnytte relevante teknologiske muligheder i arbejdet
- ♥ Samarbejde og dele viden på tværs af organisationen
- ♥ Opbygge og kommunikere en tydelig fælles identitet.

Kort sagt: **Vi bruger kræfterne på det rigtige**



4. En gevinst for hele samfundet

Mariehjem skal være med til at udvikle bedre velfærdstilbud, som flere kan få glæde af.

Vi skal blandt andet:

- ♥ Samarbejde bredt om nye ideer og løsninger
- ♥ Engagere os i lokalsamfund og faglige sammenhænge
- ♥ Tage medansvar for at løse relevante samfundsopgaver
- ♥ Bidrage med viden til den offentlige samtale om god velfærd
- ♥ Etablere nye Mariehjem, så flere kan få et godt hjem.

Kort sagt: **Vi skaber bedre velfærd for flere**



Marie hjemmene

fordi alle fortjener et godt liv