

PLEJEHJEMMET

alba  marie

fordi alle fortjener et godt liv

Job- og personprofil

Plejhjemsleder til Friplejehjemmet Alba Marie



1. Indledning

Fonden Mariehjemmene søger en plejehjemsleder til det nye Alba Mariehjem i Kolding. Det er af mange grunde en attraktiv stilling, fordi det for den rette ansøger giver:

- ♥ en unik mulighed for at være med til at starte et nyt friplejehjem op
- ♥ indflydelse på hvordan livet på Alba Marie kommer til at være for både beboere, personale og gæster i huset
- ♥ mulighed for at sætte en høj standard for den faglige kvalitet og pleje
- ♥ samarbejde med en engageret og kompetent bestyrelse, som vil yde støtte, opbakning, sparring og som sammen med plejehjemslederen vil lægge strategien og præge udviklingen
- ♥ Mulighed for at skabe det helt rigtige hold af medarbejdere på Alba Marie
- ♥ Mulighed for at blive en del af et forpligtende fællesskab på tværs af organisationen Mariehjemmene

Job- og personprofilen indeholder en beskrivelse af Friplejehjemmet Alba Marie, vores værdier og af de kompetencer, som vi forventer, at den nye plejehjemsleder har.

Sidst i job- og personprofilen finder du oplysninger om ansættelsesprocessen.

Friplejehjemmet Alba Marie

Alba Marie åbner den 1. juli 2025 og har en fantastisk beliggenhed centralt i Kolding by. Alba Marie er et nybygget plejehjem med 80 plejeboliger, der alle har eget køkken og badeværelse. Derudover er der en række fællesrum og aktivitetsrum, som giver gode muligheder for fællesskab, samvær og aktiviteter.

Der er lagt stor vægt på, at Alba Marie indrettes med fokus på hjemlighed, så beboerne føler sig hjemme. I byggeriet er der også lagt vægt på bæredygtighed og samspillet med naturen. Plejehjemmet er opført i to bygninger – med tre etager i den ene og fire etager i den anden. De to bygninger er fra 1. sal og op forbundet med tre glasoverdækkede gangbroer, så både beboere og personale kan komme tørskoet og hurtigt fra den ene bygning til den anden. Der er en overskuelig planløsning med lyse og venlige farver – og en indretning, der er med til at stimulere sanserne. Der er anlagt stier omkring hele bebyggelsen, hvor ældre gangbesværede kan færdes i kørestol eller med rollator. Der er desuden hyggekrege, bænke og mulighed for udendørsaktiviteter. Placeringen midt i Kolding by, med en park som nærmeste nabo, giver muligheder for ture og aktiviteter ud af plejehjemmet – og for et tæt samarbejde med naboer, foreninger og frivillige. I stuetagen i den ene bygning vil der blive etableret en privat daginstitution, som drives af en privat organisation.

Alba Marie er et friplejehjem, hvilket betyder, at hjemmet drives af den selvejende institution Alba Marie. Friplejehjemmet har sin egen bestyrelse, som fastlægger den overordnede strategiske og faglige udviklingsretning, samt de økonomiske rammer.

Der er frit valg på plejehjemsområdet og derfor kan både borgere fra Kolding Kommune og andre kommuner flytte ind på hjemmet, når de er visiteret af deres hjemkommune og der er givet betalingstilsagn af denne.

Plejepersonalet vil overvejende bestå af faguddannet personalet som sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere. Der forventes desuden tilknyttet en fast plejehjemslæge. Der vil være faste teams i de enkelte bo-grupper, som der er fem af - med 16 beboere i hver.

Alba Marie har eget køkken med egenproduktion af mad og der vil blive ansat faguddannet køkkenpersonale, rengøringsassistent, pedel samt afløsere. Beboerne skal inddrages i madplanlægningen, så det sikres, at maden afspejler deres ønsker og behov.

Plejen og livet på Alba Marie tager udgangspunkt i Mariehjemmenes værdier, som også flugter med Ældrekommissionens nedenstående fem anbefalinger:

- ♥ Indflydelse på eget liv
- ♥ Respekt for forskellighed
- ♥ Medmenneskeligheden i fokus
- ♥ Gode oplevelser hver dag
- ♥ En værdig afslutning på livet

Hverdagen på friplejehjemmet Alba Marie skal således tage udgangspunkt i beboernes selvbestemmelse og deres ønsker om kvalitet. Vi er sammen med beboerne, og værdierne lever i alt, hvad vi gør. Med disse anbefalinger arbejdes der med afsæt i "Værdighedsmodellen", som er udviklet af Fonden Mariehjemmenes tidligere kvalitetschef – og som har beboerne i centrum og samtænker både sundhedsfaglige, sociale, personlige og psykosociale forhold omkring beboeren – med fokus på det hele menneske.

Hvad betyder det at være en del af Fonden Mariehjemmene?

Alba Marie har en samarbejdsaftale med Fonden Mariehjemmene. Det indebærer, at Alba Marie får varetaget administrative opgaver som løn, kontrakter, økonomi, budget, regnskab, månedlig budgetopfølgning, samt administrativ betjening af bestyrelsen af Fondens Fællessekretariat. Derudover giver det adgang til et fagligt og kollegialt fællesskab med mulighed for faglig sparring og inspiration. Du er således ikke alene, men en del af et stærkt fællesskab, som står klar til at hjælpe dig.

2. Jobprofilen/Om stillingen

Hvad kan vi tilbyde?

Plejhjemslederstillingen er et attraktivt job i en værdibåren organisation, Der er kort vej fra tanke til handling. Det betyder, at du sammen med bestyrelsen hurtigt kan iværksætte de tiltag, som skaber værdi for beboere og medarbejdere på plejehjemmet.

Du bliver en del af en arbejdsplads, hvor vi vægter høj faglighed og kvalitet og hvor værdier og samspillet med beboere og pårørende er i fokus. Vi vil skabe hjem for og med beboerne – med afsæt i beboernes selvbestemmelse og værdighed – og du er en vigtig aktør i skabelsen af den rigtige kultur og implementering af Mariehjemmenes værdier. Som plejhjemsleder skal du gå forrest og skabe mening og retning. Til gengæld sikrer vi, at organisation, arbejdsgange, instrukser mv. er på plads, når du tiltræder, så du som plejhjemsleder kan koncentrere dig om at sikre en god onboarding af nye medarbejdere, undervisning i instrukser, arbejdsgange mv. – herunder i den gode dokumentation og medicin håndtering – samt en varm og kompetent modtagelse af nye beboere, sammen med medarbejderne.

Udviklingsperspektiverne

Den kommende plejhjemsleder skal især arbejde med følgende udviklingsområder:

- ♥ Sikre at Alba Marie kommer godt fra start og at der bliver skabt en stærk faglig kultur
- ♥ Sikre en tilfredsstillende økonomisk styring og udvikling
- ♥ Sikre høj faglighed – både sundhedsfagligt og socialpædagogisk
- ♥ Sikre implementering af ny faglig viden på plejehjemmet - og i det hele taget være innovativ
- ♥ Etablering af et godt samarbejde med Kolding Kommune
- ♥ Sikre og udvikle et tæt og godt samarbejde med de pårørende
- ♥ Rekruttering og fastholdelse af personale
- ♥ Skabe sparring og refleksion i hverdagen, så alle medarbejdere løbende kompetenceudvikles.

3. Personprofil

Hvad forventer vi af dig?

Jobbet som plejhjemsleder på Alba Marie er spændende, mangesidigt og rummer mange muligheder for en leder, som har erfaring og lyst til at gøre en forskel i en værdistyrret organisation - indenfor de afsatte økonomiske rammer.

fordi alle fortjener et godt liv

For at lykkes i jobbet skal du i hverdagen være i dialog med medarbejderne, vise vejen og være en rollemodel i et respektfuldt og værdigt samarbejde og samvær med beboerne og de pårørende.

Du skal i tæt samspil med medarbejderne sikre, at beboere og pårørende oplever Alba Marie som et trygt og sikkert hjem, der udstråler samhørighed og opleves som "hjemligt" – og at Alba Marie fortsat udvikler sig i takt med det omkringliggende samfund og ny viden.

Vores ønsker til dig:

Personligt

Ved ansættelse af den kommende plejehjemsleder lægger vi særlig vægt på, at du:

- ♥ som plejehjemsledergår forrest og kan skabe fælles retning og mening
- ♥ er handlekraftig og proaktiv, så udfordringer håndteres i tide
- ♥ formår at omsætte fejl til kollektiv læring
- ♥ skaber rammerne for gode fællesskaber samt en kultur, hvor værdighed, faglighed og hjertevarme går hånd i hånd
- ♥ understøtter medarbejdernes faglige udvikling
- ♥ har en tilgang til medarbejderne, som skaber engagement og fælles tilgang til opgaverne
- ♥ er åben og lyttende - og formår at håndtere kritik på en konstruktiv måde.

Fagligt

Vi forventer, at:

- ♥ du har en sundhedsfaglig uddannelse – og har styr på de sundhedsfaglige krav til god dokumentation og medicin håndtering
- ♥ du har en relevant og solid ledelseserfaring med målgruppen fra enten det private eller offentlige sundhedsvæsen, fx kommuner eller region
- ♥ du har en dokumenteret lederuddannelse, minimum på diplomniveau
- ♥ din tilgang til pleje, omsorg, træning og oplevelser bygger på beboernes individuelle ønsker og behov - med afsæt i hjemlighed, værdighed og beboernes livshistorie
- ♥ du har styr på den nyeste faglige viden inden for plejehjemsområdet
- ♥ du sikrer, at beboere på Alba Marie får et godt liv den sidste del af livet og en værdig livsafslutning

Ledelsesmæssigt

Du er en leder, som:

- ♥ har erfaring med og kan overholde det vedtagne budget
- ♥ formår at skabe et godt og konstruktivt samarbejde med de pårørende
- ♥ sikrer, at kvalitetsstandarderne overholdes

fordi alle fortjener et godt liv

- ♥ skaber en virksomhedskultur, der tager afsæt i en anerkendende og værdibaseret ledelse
- ♥ sikrer en kontinuerlig udvikling af medarbejdere i relation til de opgaver, der skal varetages
- ♥ skaber mulighed for egen, og medarbejdernes, faglige sparring, vejledning og feedback
- ♥ er en god kommunikator, der kan skabe overblik og følgeskab, både indadtil og udadtil
- ♥ har forståelse for opgave-, rolle- og ansvarsfordelingen mellem bestyrelse og plejehjemsleder - og resten af organisationen.

4. Ansættelsesproces

Der er nedsat et ansættelsesudvalg bestående af bestyrelsesformand, direktør i Fællessekretariatet, forstandere fra andre Mariehjem, samt medarbejderrepræsentanter fra et par af vores andre hjem.

Du kan søge stillingen ved at sende ansøgning, CV og eksamensbevis via jobindex:

Ansøgningsfristen er **den 21. februar 2025 kl. 10.00**

Rekrutteringsforløb

1. samtale:	I Ballerup	25. februar 2025
Test og tilbagemelding på den:	Online	25. februar 2025
2. samtale:	I Ballerup	27. februar 2025

Der vil mellem 1. og 2. samtale være et testforløb, som består af en test og en samtale med en test konsulent jf. ovenfor. Testen udfyldes via link som tilsendes til de kandidater, der går videre til 2. samtalerunde. Testen følges op med dialog, enten over telefon eller virtuelt møde med den konsulent, som varetager testforløbet.

2. samtale vil tage udgangspunkt i en udleveret case.

Løn og ansættelse

Stillingen ønskes besat den 1. april 2025. Løn og ansættelsesforhold aftales individuelt.

5. Yderligere information

På Fonden Mariehjemmenes hjemmeside [Mariehjemmene - Privat plejehjem & velfærdsleverandør](#) kan du finde information om virksomheden og øvrige plejehjem.

Ved yderligere spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Jørgen Holm (tlf. 40686928/e-mail: jorgen@ejholm.dk) eller



fordi alle fortjener et godt liv

direktør i Fonden Mariehjemmene, Ulla Agerskov (tlf. 40269147/e-mail:
ullaa@mariehjem.dk).

Vi glæder os til at høre fra dig!